|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Nada** |  |  |  |  |  | **Completamente** |
|  | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** | **7** |
| Este supervisor directo incorpora aquilo que a equipa representa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo é representativo dos membros da equipa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo é um membro-modelo da equipa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo eximplifica o que significa ser membro da equipa |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo promove os interessos dos membros da equipa |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo actua como um campeão para a equipa |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo defende a equipa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Quando este supervisor directo age, ele ou ela tem os interesses da equipa no coração. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo faz com que as pessoas se sintam parte do mesmo grupo. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo cria um sentido de coesão na equipa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo desenvolve um entendimento do que significa ser um membro da equipa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo modela a percepção dos membros sobre os valores e os ideais da equipa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo concebe actividades que unem a equipa. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo realiza eventos que ajudam a equipa a funcionar eficazmente. |  |  |  |  |  |  |  |
| Este supervisor directo cria estruturas que são úteis para os membros da equipa |  |  |  |  |  |  |  |