

Stimmen unserer Mentees und Mentor*innen



Heiko Kreuz (Mentor)

Associate Director,
Risk Management Consulting

„Im Mentoring-Programm konnte ich nicht nur Hilfe geben und Praxisinhalte vermitteln, ich habe selbst auch sehr viel aus dem Austausch mitgenommen. Ich

kann das Programm sehr empfehlen und freue mich schon auf meine(n) nächste(n) Mentee.“

Nadja Schumacher (Mentee)

Biochemie (Bachelor)



„GROW@Goethe ist ein wundervolles Angebot, das verbindet. Ich habe Student*innen verschiedenster Fachbereiche kennengelernt und freue mich auf jedes Treffen mit meiner Mentorin. Ich durfte bereits einen Einblick in ihren Berufsalltag gewinnen und mich von ihrer Arbeitsweise inspirieren lassen. Für mich als Studentin erster Generation ist das Mentoring-Programm enorm bereichernd.“



Max Osbeck (Mentee)

Rechtswissenschaften (Staatsexamen)

„Durch das Mentoring-Programm konnte ich für mein Studium neue Orientierung gewinnen und meinen Horizont bezüglich der verschiedenen Wege, die außerhalb der Universität auf einen warten, erweitern.

Ich kann das Programm allen empfehlen, die offen und neugierig sind auf neue Perspektiven und Erfahrungen.“

Gemeinsam wachsen im GROW@Goethe Mentoring-Programm

Teilen Sie Ihre Erfahrungen und entfalten Sie Ihr Potenzial – werden Sie Teil unserer Gemeinschaft.

Bewerbung und Teilnahme:

Bewerbungszeitraum:	Jährlich im Frühjahr
Start des Programms:	Zu Beginn des Sommersemesters
Weitere Informationen:	Aktuelle Bewerbungsfristen und Details finden Sie stets auf unserer Webseite.

Weitere Informationen und Bewerbung unter: www.tinygu.de/mentoring



Kontakt:

Dorothee Schneiders
Studium Lehre Internationales
Abteilung Karriere, Stipendien und Preise
Goethe-Universität
Theodor-W.-Adorno-Platz 6
60323 Frankfurt

E-Mail: mentoring@uni-frankfurt.de



GROW@Goethe

Das berufliche Mentoring-Programm

Was ist GROW@Goethe?

GROW@Goethe ist das fachübergreifende Mentoring-Programm für Studierende der Goethe-Universität ab dem dritten Fachsemester! Mentoring kann eine entscheidende Rolle bei der Entwicklung von jungen Talenten spielen und deshalb ist es unser Ziel, Studierenden durch Praxisnähe und Berufsorientierung wertvolle Unterstützung zu bieten.

Im Herzen des Programms steht die Verbindung von Studierenden der Goethe-Universität mit erfahrenen Mentor*innen – vorrangig Alumni der Universität. Diese Mentor*innen agieren als Leuchttürme der beruflichen Orientierung. Sie unterstützen Studierende beim Berufseinstieg und vermitteln wichtige Kenntnisse sowie praktische Erfahrungen aus der Berufswelt. Durch das Programm erhalten Studierende frühzeitig Einblicke in die berufliche Praxis und es hilft ihnen, wertvolle berufliche Netzwerke aufzubauen.

Das Programm wird durch ein Bildungsforum ergänzt, welches eine Vielzahl an Veranstaltungen wie Vorträge, Workshops und Networking-Events bietet. Diese bieten zusätzliche Lern- und Vernetzungsmöglichkeiten und tragen dazu bei, dass die Teilnehmenden ein umfassendes Verständnis der beruflichen Welt entwickeln.

Wir laden Sie herzlich ein, Teil unseres Mentoring-Programms zu werden!

Das Wichtigste auf einen Blick

- offen für alle Studierende der Goethe-Universität ab dem 3. Fachsemester (Grundstudium), vorrangig Erstakademiker*innen
- Laufzeit: 8 Monate (April bis November)
- 1-2 individuelle Treffen im Mentee/Mentor*in-Tandem pro Monat
- diverse Workshops rund um die persönliche Potenzialentfaltung
- Networkingevents mit den anderen Tandems: Auftaktveranstaltung (Mai), Abschlussveranstaltung (November)
- LinkedIn Gruppe (Mentees/Mentor*innen)
- informelle Mentee/Mentor*innen-Treffen
- Teilnahmezertifikat



Ihr Gewinn als

Mentee

- Karriereentwicklung
- Persönliches Wachstum
- Netzwerkaufbau
- Berufliche Orientierung
- Praktische Erfahrungen
- Zugang zu Ressourcen
- Verbesserung von Soft Skills
- Langfristige Beziehungen

Mentor*in

- Vertiefung der Beratungs-, Personal- und Führungskompetenzen
- Impulse und Motivation für die Arbeit im Umgang mit jungen Menschen
- Sinnstiftung durch ehrenamtliches Engagement
- Reflexion über eigene berufliche Entwicklung und Position
- Zugang zu Digital Natives und Trends der nächsten Generation
- Vernetzung mit inspirierenden Mentor*innen aller Branchen
- Förderung von Chancengerechtigkeit für Erstakademiker*innen